

SANTÉ

PETITE
ENFANCE
ET
ENFANCE

MERCREDI 29 AVRIL 2026

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

DE L'ANNÉE 2025

ADULTE
ET
FAMILLE

CRÈCHE
SUGRE
D'ORGE



80 ANS

CENTRE SOCIAL

MARLIÈRE

CROIX ROUGE

JEUNESSE

SÉNIORS



Centre Social :
41 rue de Bourgogne - Tourcoing

Antenne Croix Rouge :
297 rue de la Croix Rouge - Tourcoing

www.csmcr.fr





41, rue de la Bourgogne (Quartier Marlière)

HORAIRES DU SECRÉTARIAT

Lundi et Mercredi : 9h à 12h et 14h à 18h.

Mardi : 14h à 18h (*fermé le matin*).

Jeudi et Vendredi : 9h30 à 12h et 14h à 18h30.

NOUS CONTACTER

Tél. du centre social : 03 20 01 75 51

Mail : accueil@csmcr.fr

SUIVRE L'ACTUALITE DE L'ASSOCIATION

Abonnez-vous à notre page Facebook

 Centre Social Marlière Croix Rouge

Notre site internet : www.csmcr.fr





SOMMAIRE

RAPPORT MORAL	P.4 - 5
CRECHE « <i>SUCRE D'ORGE</i> »	P.6
ENFANCE ET LOISIRS	P.7
JEUNESSE	P.8
FAMILLES	P.9
INSERTION	P.10
SANTÉ	P.11
SÉNIORS	P.12
2025 EN PHOTOS	P.13
RAPPORT FINANCIER	P.14 - 15
NOTRE PROJET SOCIAL 2023-2026	P.16 - 17
L'ENGAGEMENT BENEVOLE	P.18 - 19
LES CHIFFRES CLÉS	P.20



RAPPORT MORAL 2025

CENTRE SOCIAL MARLIÈRE CROIX-ROUGE

Avant de vous faire lecture du rapport moral de notre association qui va prochainement célébrer son quatre-vingtième anniversaire **je tiens au nom du Conseil d'Administration, à vous remercier, chers adhérents, bénévoles, salariés, partenaires et élus d'être présents pour notre Assemblée Générale.**

Votre présence ce soir est un signe fort de votre engagement à nos côtés.

Avant tout, j'aimerais vous rassurer sur le fait que **le centre social se porte bien** avec une augmentation des inscriptions et des fréquentations des adhérents. Les comptes de l'association sont une nouvelle fois au vert malgré les lourdeurs administratives, la complexité des dossiers, les aléas qui rythment le quotidien d'un Centre Social. **L'année 2025 fut une année riche d'événements, riche humainement et riche d'engagements.** Tout n'a pas été simple mais de très beaux projets et activités ont été menés avec vous, pour les habitants et les familles de notre territoire.

Pour énumérer ce qui a caractérisé notre année 2025, j'évoquerai avant tout l'envie partagée de bien faire, et de la volonté constante de donner du sens aux services que nous proposons et aux actions que nous menons. Cette volonté s'est notamment traduite par **de multiples démarches initiées avec nos partenaires pour aller à la rencontre des publics** qui ne fréquentent pas le Centre Social ou qui n'ont que très peu de relations sociales. Je pense notamment au Collectif de proximité auprès des séniors isolés qui résident au sein d'un logement social LMH, aux démarches engagées dès le mois de septembre avec l'équipe enseignante de l'école Camus à la suite de notre délocalisation du centre de loisirs, ou encore à nos présences hebdomadaires au sein du collège Pierre Mendès France pour la coanimation d'ateliers.

Nous faisons cependant face aujourd'hui à **un paradoxe** : nous allons à **la rencontre de nouveaux publics tout en sachant que nos ateliers sont d'ores et déjà complets et que nous pourrions difficilement les accueillir** au sein des activités hebdomadaires.

Car Oui, **nos locaux ne sont plus adaptés à l'ampleur du projet que nous portons, ni au nombre croissant de participants que nous accueillons.** Cette situation témoigne de notre dynamisme mais également des limites auxquelles nous sommes confrontés.

Un second évènement fût également marquant en 2025, et cela devient malheureusement une pratique récurrente et inquiétante. Car après l'alerte lancée par les centres sociaux en 2024, nous avons participé à **la mobilisation du mouvement associatif le samedi 11 octobre à Lille.** Une initiative nationale pour rappeler haut et fort, dans un contexte de fragilité budgétaire, ce qui nous **anime profondément** : l'accueil de tous les publics, l'accompagnement des plus fragiles, la promotion de la citoyenneté et le renforcement du lien social dans nos quartiers.

Enfin, notre dernier trimestre s'est avéré studieux puisque **nous travaillons activement à la définition de notre nouveau projet social 2027-2030,** dont les perspectives devront tenir compte des mutations de notre environnement, de l'évolution des modes de vie, des besoins sociaux et des politiques publiques. **Trois TRANSITIONS majeures** redéfinissent (et redéfiniront) nos priorités et nos modalités d'intervention.

Tout d'abord, la **TRANSITION DEMOGRAPHIQUE** avec la baisse de la natalité et son impact direct sur notre crèche. La diminution du nombre de naissances se traduit localement par une baisse de fréquentation.

Nous faisons également face **au vieillissement de la population, avec l'émergence de deux générations de séniors**. D'un côté, des jeunes retraités, autonomes et actifs, en quête de participation et de socialisation. De l'autre, des séniors plus âgés et fragilisés, nécessitant davantage d'actions de prévention, d'accompagnement et de maintien du lien social.

Ces deux constats générationnels nous obligent à repenser nos offres, nos rythmes et nos formats d'activités.

LA TRANSITION URBAINE en raison de la fermeture des écoles Kergomard et Descartes bouleverse les repères familiaux. Ce changement impacte fortement les habitudes et modes de vie : nouveaux déplacements, perte de proximité, redistribution des temps de rencontre. Le centre social doit donc adapter ses lieux, ses horaires et ses modes de mobilisation afin de maintenir le lien et favoriser la participation.

À cela s'ajoute un projet immobilier voisin composé d'une quarantaine de logements familiaux, l'aménagement d'un pocket park et la rénovation annoncée du groupe scolaire Descartes, qui, nous l'espérons, intégrera une réflexion plus globale sur un agrandissement du centre social et un aménagement de ses abords.

Enfin, **LA TRANSITION NUMERIQUE** s'impose à nous. L'évolution des technologies et la généralisation des démarches dématérialisées nécessitent de l'adaptabilité, tant pour les habitants que pour les professionnels. Cela implique un accompagnement renforcé pour lutter contre la fracture numérique.

Toutes ces évolutions interrogent profondément notre identité, nos missions et nos modalités d'action. Elles nous invitent à repenser nos partenariats, à adapter nos projets, à expérimenter de nouvelles formes d'accompagnement et à affirmer notre rôle central de médiation sociale sur un territoire en mouvement.

Je terminerai ce rapport moral en reprenant les propos formulés par plusieurs partenaires lors du comité de pilotage marquant le lancement des travaux du projet social : « **les administrateurs et salariés du Centre Social Marlière – Croix Rouge doivent OSER !** » :

- **Oser des projets** qui ne sont pas gagnés d'avance.
- **Oser relever les défis** qui s'imposeront à nous.

Pour cela, **gardons tous ensemble l'énergie et la convivialité qui nous caractérisent si bien** et faisons en sorte que chacun de nous, adhérent, administrateur, partenaire ou salarié puisse être concerté, impliqué et écouté pour définir l'avenir de notre association.

Je vous remercie de votre attention.

Florence CAPELLE

Présidente

CRECHE « SUCRE D'ORGE »

GRANDIR, DECOUVRIR ET S'EPANOUIR

La crèche « Sucre d'Orge » est ouverte du lundi au vendredi, de 8h15 à 17h15. 20 enfants y sont accueillis en demi-journée (matin et/ou après-midi) et 12 pendant le repas. L'équipe est composée de **7 professionnelles** : Éducatrices de Jeunes Enfants, Infirmière, Auxiliaires de puériculture et Animatrices Petite Enfance. Le mois d'avril a été marqué par le retour de Florine, à la suite d'un congé parental, et l'arrivée d'Océane, éducatrice de jeunes enfants, pour compléter l'équipe.

En 2025, la crèche a accueilli **52 enfants issus de 48 familles**, qui résident majoritairement à proximité du centre social. En effet, **29 % d'entre elles habitent dans le quartier de la Marlière**, 46 % dans les quartiers de la Croix-Rouge et de la Bourgogne.

L'équipe est attentive à répondre aux besoins de chaque enfant et respecte leur rythme individuel. **Le projet pédagogique « Petits pas dans la nature »** a été élaboré pour permettre à l'enfant de découvrir son environnement. Des actions de sensibilisation à la nature et aux animaux ont été proposées, également des sorties, des manipulations d'objets naturels et des ateliers manuels. Chaque mois, les enfants se déplaçaient à la ludomédiathèque Colette, participaient à l'atelier intergénérationnel « gym douce » avec les seniors et accueillait Karine de l'Association Family Forme pour une séance d'expression corporelle.



Cette année, **15 ateliers « parents-enfants »** ont été réalisés. Les thématiques étaient variées : cuisine, expression corporelle (motricité, yoga), séances de lecture, jeux d'éveil musical ou sensoriel et même de médiation animale.

36 familles, représentant 75 % d'entre elles, ont participé au moins une fois à un atelier en compagnie de leur enfant.



20 parents aux ateliers « parents », leur permettant de prendre du temps pour eux, de partager une activité collective et de discuter sur le quotidien familial.

5 temps festifs ont également rythmé cette année : le carnaval, la chasse aux oeufs, la fête de l'été au Jardin des cultures, Halloween et le goûter-spectacle de fin d'année. Tous ont eu un franc succès et une vingtaine de familles y ont participé. Ces événements permettaient de créer du lien entre les familles et de favoriser les rencontres.

Les professionnelles ont bénéficié de **3 séances d'analyse de pratiques**. Elles ont aussi participé à **3 journées pédagogiques** sur des thématiques différentes. Ces initiatives sont essentielles pour renforcer les pratiques professionnelles et améliorer la communication d'équipe.

L'action « Passerelle » a permis à 4 enfants de bénéficier d'une transition vers le centre de loisirs. Avec **la fermeture des écoles Kergomard et Descartes**, les « passerelles vers l'école » ont été réduites. En juin, seule l'action menée avec l'équipe enseignante de l'école Camus a permis de rassurer 3 enfants et leurs parents. En septembre, le jour de la rentrée, la présence d'une professionnelle au sein de la nouvelle école Jacques Chirac a facilité le premier accueil.

La référente « Santé et accueil inclusif » a accompagné **6 enfants** présentant un trouble du comportement ou un retard de développement, en collaboration avec des structures spécialisées telles que le Pôle Ressource Handicap, le CAMSP, l'EPSM et la Direction Petite Enfance de la Ville de Tourcoing.

SECTEUR ENFANCE ET LOISIRS

FAIRE GRANDIR, INCLURE ET REUSSIR

Le secteur Enfance et Loisirs met en place **des accueils de loisirs périscolaires** (chaque mercredi) et **extrascolaires** (pendant les vacances) destinés aux enfants scolarisés. Ces activités **se déroulent sur deux sites** : la Marlière (Groupe scolaire Descartes, puis Camus à partir de novembre) et la Croix-Rouge (écoles Lamartine). Afin de respecter le rythme et les besoins de chacun, les enfants sont répartis **en groupes d'âge distincts** : maternelle et primaire. Un accueil est également proposé durant l'été pour les préadolescents.

La fréquentation concerne majoritairement des familles résidant à proximité **de chaque site d'accueil**, notamment dans les quartiers de la Marlière, de la Croix-Rouge, du Virolois et de la Bourgogne. Au total, **446 enfants** ont fréquenté les centres de loisirs, dont une grande partie sur plusieurs périodes, qu'elles soient scolaires ou de vacances.

L'inclusion des enfants en situation de handicap **constitue une priorité**. Des moyens humains renforcés sont mobilisés afin d'adapter les activités et les rendre accessibles à tous. Grâce à un travail de concertation entre les familles, les responsables de site et une professionnelle du Pôle Ressources Handicap, **13 enfants ont pu être accueillis en 2025** dans le cadre du projet « Une place pour chacun ».

Depuis plusieurs années, les centres de loisirs connaissent un développement constant. Sur le plan quantitatif, les taux de fréquentation atteignent **62 819 heures en extrascolaire et 24 119 heures en périscolaire**, soit respectivement **105 % et 153 %** des objectifs annuels fixés par la CAF du Nord et la Ville de Tourcoing.

L'engagement se traduit également par **une démarche qualitative**. Chaque période s'appuie sur un projet pédagogique structuré autour d'une thématique. Durant l'été, les enfants de 7 à 14 ans ont participé à un programme dynamique et sportif intitulé « Les Années Rétro », leur permettant de découvrir « **le monde d'avant, sans écrans** » à travers des activités et des sorties intergénérationnelles. Le thème « Le portail magique » les a ensuite plongés dans un univers imaginaire et féerique, incluant notamment un concours de hip-hop encadré par des danseurs expérimentés pour les enfants de 8 à 10 ans.

À l'occasion d'**Halloween**, deux parcours de l'horreur ont été proposés : l'un accessible aux enfants accompagnés de leur famille, et l'autre destiné à un public plus averti, avec une adaptation terrifiante de l'univers d'Harry Potter.



Par ailleurs, l'équipe d'animation du site de la Croix-Rouge s'est impliquée dans plusieurs événements locaux, tels que **la fête du jeu** organisée par la Ville de Tourcoing et le réseau des médiathèques. En fin d'année, elle a également contribué à **un goûter-spectacle de Noël** en partenariat avec l'association d'animation du quartier, ainsi qu'à des stands de jeux à l'école Jules Ferry afin de rencontrer les familles et présenter notre programmation.



Enfin, les professionnels s'investissent pour **la réussite éducative** par le projet « S'unir pour faire réussir ». Celui-ci propose une approche pluridisciplinaire autour de **quatre axes : la scolarité, la parentalité, l'accès aux pratiques sportives et culturelles, et la santé**. Il est mené en partenariat avec l'Éducation nationale (écoles Jules Ferry et Lamartine) et des éducateurs spécialisés, notamment dans le cadre du Programme de Réussite Éducative. Dans ce cadre, **une quarantaine d'enfants** a participé à un atelier thématique autour du cirque et du théâtre, favorisant le développement de l'attention, de l'écoute et la découverte de nouvelles pratiques artistiques.

SECTEUR JEUNESSE

ACCOMPAGNER ET SOUTENIR LES JEUNES DANS LEURS PROJETS ET LEUR AVENIR

L'accueil des adolescents s'organise autour **de trois grands axes** : les activités de loisirs, l'accompagnement à la réussite éducative et l'implication dans des projets collectifs.

L'Espace Jeunesse propose des temps d'accueil libres et gratuits les mardis de 16h30 à 18h30, les mercredis de 14h00 à 18h00 ainsi que les vendredis de 15h à 18h30. Des « **Samedis jeunesse** » viennent compléter cette offre, avec des activités thématiques et des sorties co-construites avec les jeunes.



Pour les vacances scolaires, les jeunes sont également associés à la conception des programmes. **Des stages et des projets** sont ainsi développés, comme un atelier de sculpture de ballons destiné à animer les événements locaux organisés par le Centre Social ou ses partenaires.



En 2025, **137 jeunes** ont fréquenté l'Espace Jeunesse les mercredis, dont 79 garçons et 58 filles, **soit 42 % de fréquentation féminine**. Pendant les périodes de vacances, **151 jeunes** ont été inscrits (67 filles et 84 garçons), **portant la part des filles à 44 %, des taux notables pour cette tranche d'âge**.

Durant l'été, un **projet partenarial** a été mis en place afin de faciliter l'accès des jeunes à des activités culturelles, créatives et numériques en lien avec leur environnement et leurs centres

d'intérêt. Menée avec la Ville de Tourcoing, le Club de prévention AAPI et le Centre Social et Culturel de la Bourgogne, cette initiative comprenait **10 soirées et 2 samedis après-midi d'animations menées « hors les murs »**.

Une seconde action, conduite avec ces mêmes partenaires dans le cadre du **Programme de Réussite Éducative**, cofinancé par l'État et la Ville de Tourcoing, vise à prévenir **le décrochage scolaire à travers le projet « Raccroche ton sac »**. Les collégiens concernés bénéficient d'un accompagnement spécifique durant des mesures de responsabilisation ou d'exclusion temporaire. L'animatrice travaille notamment sur les causes des difficultés rencontrées, par exemple la gestion des émotions. En 2025, **21 jeunes ont été suivis dans ce dispositif**.

Des actions collectives viennent en complément. **Les matinées S'cool**, centrées sur l'expression ou l'apprentissage de la citoyenneté, ont rassemblé 34 participants. Au collège Pierre Mendès France, des ateliers sont également proposés : « Libère ta parole » (15 collégiennes) et « Aujourd'hui, on parle de quoi ? » (12 jeunes, dont 4 filles et 8 garçons).

Pour les jeunes âgés de 15 ans et plus, un **atelier hebdomadaire de futsal** est organisé le mercredi de 18h à 20h, en partenariat avec l'association Sport dans la Ville. Ce temps d'échange et de rencontre a concerné **27 jeunes**, il a permis la mise en place d'initiatives telles qu'une sortie culturelle à Paris et l'accompagnement d'un séjour autonome à Londres.

Enfin, l'animateur soutient les jeunes adultes dans **leurs démarches de la vie quotidienne**, qu'elles soient sociales, administratives ou professionnelles. En 2025, **30 jeunes âgés de 18 à 25 ans** ont bénéficié de cet accompagnement, certains étant orientés vers des partenaires tels que le Club de prévention AAPI, la Mission Locale ou l'association Sport dans la Ville via le dispositif « Passe décisive ».

SECTEUR FAMILLES

DES ACTIONS DIVERSIFIÉES POUR ACCOMPAGNER LES FAMILLES AU QUOTIDIEN

L'un des points forts du projet « **Accompagnement de la vie familiale** » repose sur son approche transversale : la référente travaille en lien étroit avec l'ensemble des secteurs du Centre Social, de la Petite Enfance avec la crèche jusqu'au secteur Jeunesse pour les adolescents. Cette dynamique permet de proposer **un accompagnement cohérent et adapté, prenant en compte les différentes dimensions de la vie familiale.**

En 2025, **la programmation fut une nouvelle fois riche et diversifiée.**

Dans ce cadre, l'action « **Pause famille** » a permis de proposer de nombreux ateliers parents-enfants. **41** ont été réalisés et mobilisé **33 parents et 72 enfants.** Ces séances ont permis de partager des moments privilégiés autour d'activités éducatives, créatives ou culinaires. Des ateliers Cuisine ont été proposés en soirée, également durant les vacances scolaires sous forme de goûters créatifs.



Pour faciliter la participation, **un mode de garde était proposé pour les fratries** lors des ateliers organisés les samedis matin.

Parallèlement, l'action « **Pause parents** » a proposé des espaces d'échange et de soutien à la parentalité. **11 rencontres** ont été organisées, réunissant **22 parents** au total. Y ont été abordées différentes thématiques liées au quotidien familial, notamment la gestion des émotions avec l'intervention d'une professionnelle spécialisée dans **l'intelligence émotionnelle.**

Au cours de l'année 2025, **trois programmes autour du sport et de l'alimentation** ont également été développés. Ces actions visaient à renforcer les connaissances et les compétences des familles en matière d'équilibre alimentaire tout en sensibilisant à l'importance de l'activité physique. Chaque cycle comprenait plusieurs ateliers Cuisine ou sportifs destinés aux parents et aux enfants. En clôture, une séance réunissait les parents et enfants

autour de défis sportifs culinaires. **Au total, 17 parents et 38 enfants ont participé à une session.**

Des sorties conviviales ont également été proposées aux familles, favorisant la découverte de nouveaux sites, tout en encourageant les échanges avec l'équipe du centre social.

Le projet de vacances estivales a également connu une évolution en 2025. L'accompagnement proposé s'est orienté vers une démarche collective permettant **à 7 familles de construire leur séjour** par le biais de réunions de préparation et d'actions d'autofinancements. Ce projet a permis de soutenir l'autonomie tout en travaillant les questions de parentalité.

L'année 2025 a également été marquée par la poursuite et le renforcement des partenariats avec les établissements scolaires. Durant le premier semestre, la collaboration avec **l'école maternelle Descartes** s'est notamment consolidée grâce à la mise en place d'un calendrier d'actions communes favorisant les rencontres.

Au sein du quartier de la Croix Rouge, **le travail partenarial** s'est développé avec l'organisation **d'ateliers « parents et enfants »** au sein des écoles Jules Ferry et Lamartine. Ces initiatives ont contribué à renforcer la présence du centre social dans les établissements scolaires et à créer de nouveaux espaces de rencontre avec les familles.

Enfin, un travail de rapprochement a été engagé avec **l'école Camus** dès la rentrée.



Ainsi, en 2025, l'équipe professionnelle a poursuivi son engagement en favorisant **les rencontres, les échanges et les temps de partage.** À travers des actions variées et des partenariats renforcés avec les acteurs du territoire, le Centre Social continue de contribuer **au développement du lien social et au soutien des familles** du quartier.

SECTEUR INSERTION

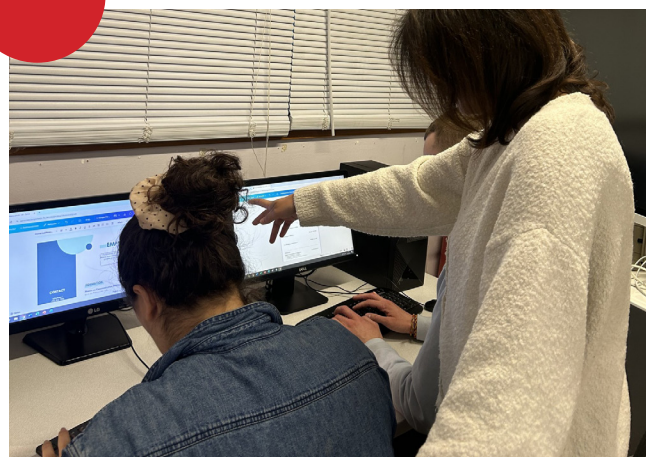
DEUX APPROCHES COMPLÉMENTAIRES

L'équipe est composée de **deux professionnelles à temps plein : une Conseillère en Insertion Professionnelle et une Référente Sociale. Leurs missions sont différentes mais complémentaires**, ce qui permet de proposer un accompagnement global, prenant en compte à la fois les problématiques sociales et les questions liées à l'emploi.

Pour chaque situation, **la démarche est progressive**. Dans un premier temps, **un diagnostic** est réalisé afin de bien comprendre la situation de la personne et ses besoins. **Un accompagnement personnalisé** est ensuite mis en place, avec un suivi régulier. **Des actions concrètes, individuelles ou collectives**, sont proposées pour aider la personne à avancer dans son parcours. Enfin, lorsque cela est nécessaire, **des relais** sont sollicités **auprès des partenaires extérieurs**.

À travers cette méthodologie, le Pôle Insertion poursuit **plusieurs objectifs : stabiliser la situation** des personnes accompagnées, lever les freins qu'elles rencontrent, **renforcer leur autonomie** et favoriser, à terme, leur accès à l'emploi ou **une sortie durable du RSA**. En s'appuyant sur un accompagnement à la fois humain, individualisé et coordonné avec les acteurs du territoire, il contribue ainsi à soutenir les parcours de vie et à renforcer la cohésion sociale au sein de notre territoire d'intervention.

De manière opérationnelle, **la Conseillère en Insertion Professionnelle** accompagne **environ 80 personnes** orientées par la Mission Emploi Lys Tourcoing, dans le cadre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE). Elle travaille avec chaque personne à la construction d'un parcours adapté, en tenant compte de ses compétences, de ses aspirations et de sa situation personnelle. Son accompagnement vise à favoriser **un retour à l'emploi ou à la formation**. Il s'appuie sur différentes actions telles que des ateliers visant à renforcer la confiance en soi, du coaching individualisé, des immersions en milieu professionnel, ainsi qu'une orientation vers les dispositifs de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE), les contrats aidés ou encore les formations qualifiantes.



Dans ce cadre, **le travail est mené en étroite collaboration avec les partenaires du territoire**, notamment le Département, le CCAS, les organismes de formation, les associations, les bailleurs sociaux, la Banque de France et la Maison Nord Solidarité.

Ce dispositif bénéficie **du soutien financier de l'Union Européenne et d'un cofinancement public** apporté par le PLIE Lys Tourcoing.

En parallèle, **l'Intervenante Sociale** accompagne **70 personnes** dans le cadre d'une expérimentation portée par **France Travail et le Département**. Son rôle est d'intervenir sur les difficultés qui peuvent freiner un parcours d'insertion : problèmes de santé, de logement, de mobilité, mais aussi les situations de fragilité psychologique ou d'addictions.

Il s'agit également de faire valoir les droits des participants, par exemple pour la reconnaissance d'un handicap et d'orienter vers les structures spécialisées lorsque cela est nécessaire. L'accompagnement global permet **de sécuriser les situations personnelles, étape indispensable** avant d'envisager un retour vers l'emploi.

SECTEUR SANTÉ

DES SOINS À LA PRÉVENTION : UNE RÉPONSE GLOBALE AUX BESOINS DE SANTÉ

Notre projet SANTÉ repose sur quatre axes principaux : l'accompagnement individualisé, les soins infirmiers, les actions de prévention et les ateliers collectifs.

Concernant les démarches « sur mesure », la convention dédiée à la Médiation Santé a pris fin à l'issue du premier trimestre. Pendant six années, ce dispositif a permis de construire des réponses adaptées à chaque situation, en tenant compte des besoins spécifiques des personnes. L'objectif était notamment de faciliter l'accès aux droits et aux services appropriés. Cela se traduisait majoritairement par un appui administratif, comme l'ouverture de droits (création de compte Ameli, Complémentaire Santé Solidaire) ou la prise de rendez-vous médicaux.

Un suivi régulier était ensuite assuré afin d'évaluer l'efficacité des actions engagées et d'ajuster l'accompagnement si nécessaire. Lorsque la situation l'exigeait, des partenaires étaient mobilisés pour garantir la cohérence des parcours, notamment la CPAM, le service social de l'hôpital Dron, les services départementaux ou encore le Centre Communal d'Action Sociale de Tourcoing.

Pour les situations les plus complexes, souvent identifiées par les infirmières du Centre de soins, le Dispositif d'Appui et de Coordination du Ferrain est sollicité afin de bénéficier d'une expertise pluridisciplinaire et de mettre en place des interventions concertées.

Le Centre de Soins poursuit son engagement dans la démarche innovante portée par l'association Soignons Humain, baptisée EQUILIBRES (ÉQUIpes Infirmières LIBres, REsponsables et Solidaires). Cette approche, guidée par le principe « R.E.P.A.N.S.E.R la santé par l'humain », vise à promouvoir une vision globale du soin centrée sur le patient.

Cette dynamique a permis de renforcer la qualité de la prise en charge en plaçant les patients au cœur de leur parcours de soins. Les retours sont très encourageants : les bénéficiaires se montrent davantage impliqués, tandis que les infirmières voient leurs missions et leur expertise valorisées.

En 2025, 276 patients ont été soignés, représentant 16 558 visites à domicile, soit une hausse de 4 % par rapport à l'année précédente. Cela correspond à une moyenne de 45 soins réalisés chaque jour.

Cette approche contribue également à élargir le rôle propre des infirmières, en intégrant une dimension sociale dans le suivi des patients et de leurs proches. Dans cette perspective, des temps d'échange avec la Maison des Aidants sont proposés aux personnes concernées.

Ce centre de soins infirmiers où on sait prendre le temps pour les patients, à Tourcoing

Des infirmières rémunérées non pas à l'acte, mais au temps passé, selon les besoins du patient. C'est la méthode testée, avec succès, au centre de soins infirmiers du centre social Marlière Croix-Rouge. en lien avec l'association Soignons humain.



Une équipe de six infirmières au centre social Marlière-Croix Rouge accueille ou se déplace à domicile pour dispenser tous types de soins. Photo : Thierry Thorel / La Voix du Nord - VDNPQR

En lien avec les actions de lutte contre l'isolement, plusieurs patients ont participé au repas du « Noël Solidaire » ainsi qu'au thé dansant organisé par le secteur Seniors du Centre social. Afin de faciliter leur participation, les infirmières ont adapté leur organisation de soins, mis en place des solutions de covoiturage avec le Collectif de proximité et assuré l'accompagnement des participants, qui ont pleinement apprécié ces moments de convivialité.

Enfin, les ateliers « Bien dans ton assiette, bien dans tes baskets » ont permis de sensibiliser parents et enfants à l'importance d'une alimentation équilibrée, de la pratique régulière d'une activité physique et du bien-être global. Les ateliers Cuisine, animés en partenariat avec une diététicienne, ont favorisé les échanges au sein des familles, contribuant ainsi au renforcement des liens et de la cohésion. Par ailleurs, l'éducateur sportif a pu identifier, pour chaque participant, des axes de progression, notamment en matière d'endurance cardio-vasculaire, d'équilibre et de coordination, et proposer des exercices simples à reproduire à domicile.

SECTEUR ADULTES ET SÉNIORS

CONTINUER A APPRENDRE, TRANSMETTRE ET PARTAGER

L'année 2025 s'est poursuivie avec la même dynamique d'accompagnement et de proximité, le souci constant de proposer des activités de qualité, propices à la rencontre et à l'épanouissement de chacun. **Le lien social demeure au cœur de nos priorités** : les actions mises en place cette année en témoignent pleinement.

Nos ateliers réguliers – tricot-broderie, jeux de chiffres et de lettres, aide à la couture, table d'hôtes, gymnastique douce ou mémoire – **continuent de rassembler un grand nombre de participants**. Leur fréquentation toujours en hausse souligne l'attachement des adhérents à ces temps de partage. Ainsi, nous avons instauré **un atelier Mémoire supplémentaire** et créer **un nouvel atelier improvisation théâtrale**.

En raison du régulier manque d'espace au sein du Centre Social, **la programmation s'est étendue dans la salle d'activités « Annexe »** du quartier de la Croix Rouge, offrant ainsi plus de confort et de possibilités d'accueil.

Le thème du « passage à la retraite » reste une préoccupation majeure. Cette étape de vie, souvent mal préparée sur le plan administratif, psychologique ou financier, demande un réel accompagnement. En 2025, en partenariat avec la CARSAT, les six séances des sessions **« Vivons Retraite »** ont permis d'échanger sur cette transition, l'inclusion numérique, le maintien des liens sociaux et la préservation de la santé. En complément, des ateliers informatiques sont également organisés dans l'espace numérique de la médiathèque Colette. Nous les remercions pour leur accueil et la mise à disposition du matériel.

Dans la continuité **du projet « Bien vieillir »**, plusieurs temps forts ont été proposés aux seniors âgés de 60 ans et plus : **un parcours « Santé »** (Diététique, prévention des chutes et mémoire), **un parcours « Bien être »** (Sophrologie, Art Thérapie et Socio esthétique) et des rencontres intergénérationnelles. Ces actions favorisent le maintien de l'autonomie, stimulent la mémoire et encouragent la créativité dans une ambiance conviviale et sécurisée.

En juin, **le « Forum des Séniors »** a obtenu un franc succès dès la première édition, avec une soixantaine de participants. Cette matinée a permis de clôturer les ateliers «Adultes et Séniors» avec convivialité. La programmation estivale y était annoncée, les préinscriptions pour les ateliers et les sessions thématiques de la rentrée débutaient.

Valoriser les savoirs et les expériences des seniors reste une priorité. Leur engagement dans la vie associative est un moteur



de cohésion et de transmission. **Près de vingt-cinq bénévoles** participent activement aux commissions et projets du centre. En 2025, **le collectif de proximité** composé de « figures du quartier » est allé à la rencontre des seniors isolés aux abords **des logements collectifs Beethoven** (quartier de la Marlière) et **le béguinage de la Cité Sereine** (quartier de la Croix Rouge). Ainsi, avec le support logistique du bailleur LMH, gestionnaire de ces logements, notre équipe a permis **à plus de 60 seniors** de vivre des moments de convivialité, soit dans leur quartier, soit au Centre Social grâce à des covoiturages.

Toutes ces réalisations nous ont permis **d'être sélectionné pour la préfiguration de la « Mission Vieillesse »** initiée par la CARSAT Hauts de France et les Fédérations des Centres Sociaux Nord Pas de Calais et Pays Picards. **Une reconnaissance** pour notre projet « Accompagnement du bien Vieillir » puisque 19 associations ont été retenues au niveau régional pour participer à la démarche collective d'échange de pratiques et de capitalisation des enseignements durant les deux prochaines années.

Enfin, **le séjour « Vacances Adultes et Séniors »** s'est déroulé dans la région du Morbihan, il a rassemblé **30 participants**. Ce temps fort a permis à chacun de (re)découvrir le plaisir du voyage collectif, entre découvertes culturelles, moments conviviaux et entraide. Comme toujours, les participants se sont mobilisés pour autofinancer certaines activités, illustrant parfaitement leur esprit solidaire.



Ainsi, la participation active des seniors, leur enthousiasme et leur engagement témoignent d'une conviction partagée : **bien vieillir, c'est continuer à apprendre, transmettre et partager !**



RAPPORT FINANCIER

EXERCICE COMPTABLE 2025

Je débute ce rapport financier par **une note positive** : les **charges** de l'exercice 2025 s'élèvent à **1 811 371€** et les **produits** sont **supérieurs** car ils atteignent **1 851 495 €**, permettant d'obtenir un **excédent comptable de 40 124 €**, soit un résultat légèrement supérieur à celui de l'année précédente, qui représente **2% du total des charges de l'année**.

C'est un signe rassurant de stabilité financière, dans un contexte où l'activité de l'association reste dense et exigeante.

1. LES CHARGES

Les **achats s'élèvent à 63 729 €**, un niveau maîtrisé et cohérent avec l'activité. Nous observons une hausse des fournitures d'activités de **4 485 € (+22%)** qui traduit une intensification des actions menées auprès des publics. À l'inverse, les dépenses de fournitures administratives diminuent de **36%**, ce qui témoigne d'une meilleure anticipation des besoins.

Les **services extérieurs représentent 73 004 €**, en légère hausse en raison de réparations non prévues (+3 700 €) mais ces frais restent néanmoins maîtrisés.

Les **autres services extérieurs**, dont le montant s'élève à **222 900 €** sont comparables à l'année précédente. Les dépenses les plus élevées concernent les sous-traitances de prestataires (49 938 €), le transport des activités (33 321 €) et les droits d'entrée (32 618 €). Celles-ci reflètent l'augmentation des activités et la diversification des projets. Elles restent néanmoins maîtrisées au regard du volume d'actions réalisées.

Les **charges de personnel** constituent, comme chaque année, le poste le plus important, avec un total de **1 228 499 €**. Les salaires bruts atteignent **928 334 €** pour une légère progression. Les charges sociales représentent quasiment **30%** des rémunérations brutes et s'élèvent à **259 534 €**. Ces évolutions restent cohérentes avec les obligations conventionnelles et la composition des effectifs. Elle confirme que notre modèle repose avant tout sur la mobilisation de ressources humaines stables et qualifiées.

Le **total des impôts et taxes s'élève à 65 147 €** (soit 7% des salaires bruts) et comprend les taxes sur les salaires pour **47 360 €** et la formation continue qui représente **17 786 €**, témoignant de l'investissement constant dans la montée en compétences de l'équipe professionnelle.

Les **dotations aux amortissements et provisions s'élèvent à 47 975 €** au total. Elles permettent d'anticiper les risques, de sécuriser les financements et de renouveler les équipements.

En conclusion de cette première partie, le montant total des charges de l'exercice traduit **une gestion globalement maîtrisée et cohérente avec le développement des activités de la structure**. Les évolutions observées s'expliquent principalement par l'intensification des actions menées et la diversification des projets, tout en restant proportionnées à un volume d'activités cohérent.

2. LES PRODUITS

Les **produits** dits « d'activités » de l'exercice 2025 sont **globalement en hausse** : +8% pour les prestations de services, +6% pour le centre de soins infirmiers et quasiment stables pour les participations financières des adhérents et usagers (-1%). Ces montants témoignent **d'une reconnaissance par nos adhérents de la qualité des actions menées**.

Les **subventions d'exploitation** allouées par nos partenaires institutionnels **restent stables, 706 209 € en 2025 et 709 255 € en 2024, soit un montant inférieur de 2 845 € pour une baisse inférieure à 1%**. Pour parvenir à ce résultat, l'équipe professionnelle actualise régulièrement les modalités d'organisation des projets, au gré des opportunités ou des orientations redéfinies. Nous les en remercions par ailleurs.

Pour l'Etat, la baisse de 5% des financements est due à **l'arrêt de notre convention Adulte Relais** à la fin du premier trimestre pour les missions de Médiation Santé.

Le financement **de la Région** émane d'un unique dispositif estival et nous ne nous y étions pas inscrits en 2025.

Pour le Département, les deux projets élaborés pour **la santé et la prévention de la perte d'autonomie** ont été davantage soutenus avec une augmentation moyenne des financements de 36% par rapport à l'année précédente.

La **Ville de Tourcoing maintient les financements accordés** pour le fonctionnement général de l'Association, les offres d'accueil de la crèche et des centres de loisirs, également la Politique de la Ville avec le Programme de Réussite Educative.

D'autres subventions sont obtenues auprès d'**organismes publics** : principalement la CAF du Nord, la CPAM, la CARSAT et l'Agence Régionale de Santé ou parfois privés. Elles résultent des propositions établies par l'équipe professionnelle, parfois accompagnée de bénévoles en fonction de thématiques définies. A titre d'exemple, les actions de prévention liées à l'alimentation par l'ARS et la lutte contre l'isolement avec la CARSAT.



Ainsi, **le montant total des produits confirme la solidité et la pertinence des actions menées par l'association.** Leur progression traduit à la fois une dynamique de services et la reconnaissance du travail accompli auprès des adhérents et usagers.

ANALYSE DU BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2025

Je vous propose désormais de nous intéresser au BILAN DE L'ASSOCIATION au 31 décembre 2025, qui établit **une photographie du patrimoine** de l'association en y valorisant l'ACTIF, c'est-à-dire « ce que possède l'association » et le PASSIF, « ce que doit l'association ».

POUR L'ACTIF

Les immobilisations corporelles restent stables, cela démontre que l'association dispose d'un parc matériel adapté à ses besoins. Les amortissements ont été correctement appliqués, ce qui permet de maintenir une image fidèle de la valeur des biens.

Les créances s'élèvent à 372 969 €, un niveau comparable à 2024 (376 723 €). Cette stabilité témoigne d'un bon suivi administratif et **d'un calendrier de versement des financeurs relativement constant.**

POUR LE PASSIF

Les fonds propres poursuivent leur progression, renforçant la capacité de l'association à absorber d'éventuels aléas financiers.

Les dettes fiscales et sociales augmentent légèrement, ce qui est cohérent avec la hausse de la masse salariale. Les dettes fournisseurs restent faibles, signe d'un règlement rapide et d'une **bonne relation avec nos prestataires**

Pour l'analyse de ce bilan, **LE FONDS DE ROULEMENT s'élève à 625 015 €**, il est en hausse de 8,5% par rapport à 2024. Cette progression confirme la capacité de l'association à financer ses investissements et la stabilité de son modèle économique.

LE BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT atteint 115 272 €. Cette baisse est principalement due à une augmentation des dettes puisque les créances évoluent peu. Elle reste néanmoins dans **une zone maîtrisée et compatible avec le cycle d'activité de l'association.**

LA TRESORERIE NETTE atteint 509 743 €, soit une progression de 20% par rapport à 2024. Cette évolution positive résulte de l'excédent comptable de l'exercice et de **la stabilité des résultats des dernières années.** L'association respecte désormais les recommandations puisqu'elle dispose de 3 mois d'avance de trésorerie.

CONCLUSION GENERALE

Pour ce rapport financier de l'exercice comptable 2025, j'évoquerai quelques éléments qui représentent **deux points de vigilance** sur lesquels nous resterons attentifs durant les prochains mois : notre masse salariale s'avère élevée (70% du budget) mais **elle est structurellement nécessaire** et la **forte dépendance aux subventions publiques** dont certaines ne peuvent être considérées comme récurrentes.

Néanmoins, **de nombreux indicateurs attestent d'une activité associative dynamique, d'une gestion rigoureuse** résultant à la fois d'une maîtrise des charges et d'une sécurisation des financements. **Cette situation financière saine se concrétise par un résultat légèrement excédentaire** et l'association dispose **de ressources structurantes qui permettront de poursuivre son développement** et d'envisager l'avenir avec sérénité.



NOTRE PROJET SOCIAL

2023-2026

Les administrateurs, bénévoles, salariés et partenaires ont défini collectivement les orientations de **notre projet social pour les quatre années à venir**. Il est décliné selon **cinq thématiques majeures**.

JEUNESSE

- Centrée sur elle-même / relation complexe avec les adultes.
- Infrastructures inadaptées y compris au sein du centre social.
- Les jeunes s'engagent mais restent peu visibles.
- Augmentation de la fréquentation depuis 2020.
- Modification voire rupture des relations filles/garçons durant les années collège.

IMPLIQUER LES JEUNES : LEUR FAIRE CONFIANCE ET LES ACCOMPAGNER DANS L'APPRENTISSAGE DE L'AUTONOMIE.

PARTICIPER ACTIVEMENT AU PROJET «CITY STADE» ANIMÉ PAR L'ASSOCIATION SPORT EN VILLE ET LA VILLE DE TOURCOING.

PRIVILÉGIER LES ACTIVITÉS MIXTES AU SEIN DU CENTRE SOCIAL.

DANS L'ATTENTE DE STRUCTURES ADAPTÉES, **ORGANISER DES ANIMATIONS ÉPHÉMÈRES.**

ÉLABORER UN ESPACE JEUNESSE : AVEC DES JEUNES MAIS PAS SEULEMENT !



VIE FAMILIALE

- Le premier accueil d'une nouvelle famille doit être repensé
- Si elle est provoquée par les professionnels, il y a une dynamique familiale forte au sein des quartiers Marlière et Croix-Rouge.
- Notre offre ne se limite pas à des activités de consommation.
- Précarité croissante souvent invisible par pudeur, par dignité.

APPORTER UNE ATTENTION PARTICULIÈRE AUX NOUVELLES FAMILLES ADHÉRENTES.

ABORDER **LES SUJETS D'ACTUALITÉ** LORSQU'ILS ÉMERGENT.

ALLER À LA RENCONTRE DES FAMILLES QUI NE FRÉQUENTENT PAS LE CENTRE SOCIAL, POUR CELA, LES PARTENAIRES SONT DES RELAIS IMPORTANTS.

ORGANISER UN ACCUEIL DES ENFANTS DE TOUT ÂGE POUR **FACILITER LA PARTICIPATION** DU OU DES PARENTS.

INSTAURER DES GROUPES DE PARENTS ET ÉLABORER AVEC LES FAMILLES **DES PROJETS À MOYEN ET LONG TERMES.**

PERMETTRE AUX FAMILLES DE **SE DIVERTIR, DE PARTAGER DES ACTIVITÉS** QU'ELLES NE RÉALISERAIENT PAS SEULES.

POURSUIVRE L'ENGAGEMENT AUPRÈS DES FAMILLES CONCERNANT LA SCOLARITÉ DE LEURS ENFANTS.

SANTÉ

- Il y a de plus en plus de personnes aidantes.
- Le tout numérique est un réel frein à la santé.
- Il y a de nombreux freins à la pratique d'une activité physique : méconnaissance de l'offre, volonté de proximité, mode de garde des enfants...
- Les problèmes de santé entraînent des difficultés sociale : isolement, abandon voire échec des démarches à l'emploi, complexité administrative pour la reconnaissance handicap ou maladie



ORGANISER DES SESSIONS ÉPHÉMÈRES D'ACTIVITÉS SPORTIVES AVEC UN ACCUEIL DES ENFANTS DURANT CE MÊME CRÉNEAU.

POURSUIVRE ET DÉVELOPPER LES ACTIONS DE PRÉVENTION SANTÉ.

ANIMER DES ATELIERS THÉMATIQUES SELON LES BESOINS EXPRIMÉS OU RECENSÉS.

VIEILLISSEMENT

- L'envie d'être utile.
- Le vieillissement est inéluctable: il faut l'anticiper et l'accepter.
- Seniors isolés par peur de sortir.
- Sont fortement concernés par la fracture numérique.



ÉLABORER UN PROGRAMME D' ACTIONS COLLECTIVES VISANT À PRÉVENIR LA PERTE D'AUTONOMIE, L'ISOLEMENT ET INFORMER SUR LES CLÉS DU «BIEN VIEILLIR».

CONSIDÉRER LE VIEILLISSEMENT COMME UNE «**RESSOURCE**»

VALORISER LE SAVOIR ET LE SAVOIR-FAIRE ET LES RÉCITS DE VIE DES SENIORS (APPROCHE INTERGÉNÉRATIONNELLE).

VIE DE QUARTIER

Quartier Marlière en pleine transition avec la création de logements. Manque de commerces, de services et d'animation. La vie associative a été fortement impactée par la covid. Disparité entre les quartiers Marlière et Croix-Rouge en terme de population, d'infrastructures et de service.

ÊTRE À L'ÉCOUTE DES HABITANTS ET CONCEVOIR COLLECTIVEMENT DES RÉPONSES AUX DIFFICULTÉS EXPRIMÉES.

METTRE EN PLACE DES TEMPS DÉDIÉS À L'ÉLABORATION DE **PROJETS COMMUNS**.

VALORISER LES BÉNÉVOLES AU SEIN DE L'ASSOCIATION ET «**DONNER ENVIE DE S'ENGAGER**»

ORGANISER DES ESPACES DE VIE SOCIALE ET D'ACTIVITÉS, GÉRÉS PAR LES HABITANTS.



L'ENGAGEMENT BENEVOLE AU CENTRE SOCIAL MARLIERE—CROIX ROUGE

Un cheminement que chacun établit selon ses envies, capacités et disponibilités.

En 2025, notre association a pu compter sur l'engagement de 41 bénévoles, cumulant 2397 heures de bénévolat. Cela représente le travail annuel d'un(e) salarié(e) à temps plein et d'un(e) second(e) pour 1 jour et demi par semaine. Nous leur adressons nos plus sincères remerciements. A travers ces quelques initiatives, nous souhaitons mettre en lumière leur investissement.



POUR MIEUX CONNAITRE NOTRE FONCTIONNEMENT

En participant aux séances du Conseil de crèche, les parents connaissent mieux son fonctionnement et expriment leurs ressentis, questionnements et propositions.

POUR REPRESENTER LE CENTRE SOCIAL

En présentant notre programmation durant le forum des associations organisé par la Maison des Associations de Tourcoing.

(Prix autodécerné du plus beau stand !)





POUR RAPPELER NOTRE IMPORTANCE

En participant à la mobilisation nationale du 11 octobre, des administrateurs et adhérents ont alerté les pouvoirs publics sur les conséquences pour les habitants et la société, d'un tissu associatif qui ne parvient plus à agir dans des conditions acceptables.



POUR FAIRE VIVRE NOTRE PROJET

En travaillant collectivement, les administrateurs et salariés définissent nos perspectives pour les années à venir.

QUELQUES CHIFFRES CLÉS POUR ILLUSTRER NOTRE ANNÉE

19

enfants en situation de handicap accueillis dans le cadre de notre projet inclusif « Une place pour chacun, une place pour tous ». (13 pour les ACM SH et 6 au sein de la crèche). Un engagement fort de notre équipe professionnelle.

52

enfants ont fréquenté notre crèche Sucre d'Orge, pour 48 familles. Parmi eux, 7 ont bénéficié du projet Passerelles, 3 pour l'entrée en école maternelle et 4 pour le centre de loisirs.

73

animateurs ont été recrutés au sein des équipes d'animation des centres de loisirs pour animer les mercredis et vacances des enfants âgés de 3 à 11 ans.

80^{ème}

anniversaire pour notre association.

En 1946, l'Union Des Familles Nombreuses de Tourcoing mettait en place trois institutions, dont le Centre Social Marlière, dans une maison de la rue Hoche.

119

salariés pour 26,35 Equivalents Temps Plein et 16 professions nous permettent d'accueillir tous les publics, de la Petite Enfance aux Séniors.

151

(Pré)adolescents ont fréquenté l'Accueil Jeunesse, dont 84 garçons et 67 filles, portant la fréquentation féminine à 44 %. Pour cette tranche d'âge, c'est à valoriser !

446

enfants accueillis au sein des centres de loisirs périscolaires (les mercredis) et/ou extrascolaires (les vacances scolaires).

1701



Abonnées à notre page facebook, pour un total de 302 139 vues. 76% de nos « followers » sont tourquennois, 56% sont âgés entre 25 et 45 ans.

2397

heures d'engagement associatif ont été effectuées par 41 bénévoles. Cela représente le temps de travail d'un salarié à temps plein et d'un second pour 1 journée et demi par semaine.

Un très grand MERCI à tous.

2776

patients ont sollicité notre Centre de Soins Infirmiers, cela représente 16558 visites à domicile, soit une moyenne de 45 par jour, y compris les jours fériés.

86938

heures d'accueil au sein des centres de loisirs, soit un taux de fréquentation de 125% pour les mercredis et 109% pour les vacances scolaires par rapport aux objectifs définis par nos partenaires financiers.

1851496

euros, c'est le montant des produits du résultat comptable. Cela démontre une forte fréquentation et le soutien de nos partenaires. Les charges s'élèvent à 1 811 372€ pour un résultat comptable de 40 124€, (2% du total général).